

puis

een stap in de juiste richting

ONDERDEEL VAN



PARADIGMA[®]
GROEP

Gratis ontwikkeladvies voor praktisch opgeleiden

Vanaf 2 oktober 2023 is door de overheid de subsidieregeling Ontwikkeladvies Praktisch Opgeleiden opengesteld voor een bedrag van € 700,= per deelnemer. Deze regeling maakt het voor mensen vanaf 18 jaar met een afgeronde opleiding op maximaal MBO2 niveau mogelijk om een gratis ontwikkeladvies te krijgen.

**Uw medewerkers met een opleiding op maximaal MBO2 niveau kunnen zich tot en met 10 november bij Puls aanmelden voor dit gratis ontwikkeladviestraject!
Een buitenkans waarvan wij denken dat het zeer de moeite waard is om met uw medewerkers te delen! In deze nieuwsbrief vertellen wij u er daarom graag meer over.**

AANLEIDING

Het belang van leven lang ontwikkelen neemt de komende jaren alleen maar toe. Als gevolg van technologische ontwikkelingen neemt de snelheid toe waarmee banen verdwijnen, maar ook de inhoud van banen verandert en er ontstaan nieuwe banen. Deze veranderingen treffen met name werkenden en werkzoekenden aan de onderkant van de arbeidsmarkt, in het bijzonder daar waar taken vooral bestaan uit routinematig werk.

Investeren in de eigen inzetbaarheid maakt mensen minder kwetsbaar op de steeds veranderende arbeidsmarkt, het verkleint het risico op werkloosheid en verzuim en het vergroot het aanpassingsvermogen. Daarom is er gedurende de hele loopbaan aandacht nodig voor ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid. Het Ontwikkeladvies Praktisch Opgeleiden is gericht op het stimuleren van het bewustzijn van de doelgroep van het belang van ontwikkeling en de noodzaak om nu en straks wendbaar te blijven op de arbeidsmarkt. Na het doorlopen van het ontwikkeladviestraject zal de medewerker eigenaarschap ervaren en dit zal hem stimuleren actief stappen te gaan ondernemen in het kader van zijn duurzame inzetbaarheid.

Wij hebben ervaren dat ongeschoolden en praktisch opgeleiden vaak weinig coaching ervaren/vragen, niet echt actief bezig zijn met de eigen loopbaan en zich niet bewust zijn van de kansen en mogelijkheden om duurzaam inzetbaar te blijven. Wij juichen daarom dit ontwikkeladvies toe, juist omdat zij de ondersteuning vaak het hardst nodig hebben.

VOORBEELDSITUATIES

Om u een beeld te geven van de toepasbaarheid geven wij u enkele praktijkvoorbeelden die bij ongeschoolde en praktisch opgeleide medewerkers geregeld voorkomen:

Voorbeeld: een medewerker 'loopt vaak op zijn tenen' maar bijt zich toch steeds vast in zijn werk uit angst voor de toekomst die hij niet overziet.

Voorbeeld: een medewerker is 5 maanden ziek geweest/heeft regelmatig verzuimd/ neemt regelmatig vrije dagen op om te recupereren. U twijfelt aan de duurzaamheid van zijn inzet, maar hij blijft 'worstelen' en gaat toch elke keer weer terug in het eigen werk.

DE ONDERSTEUNING VAN DE LOOPBAANADVISEUR IN DE PRAKTIJK

Het ontwikkeladvies is een soort loopbaanbegeleidingstraject, dat bestaat uit minimaal 5 begeleidingsuren verdeeld over minstens 3 contactmomenten. De loopbaanadviseur richt zich tijdens het traject onder andere op de volgende zaken:

- Samen kijken hoe de situatie er uit ziet:
 - Welke wensen heeft iemand ten aanzien van werk?



- Welke competenties, kwaliteiten en vaardigheden heeft iemand?
- Waar liggen de interesses, wat vindt iemand leuk?
- Wat geeft en wat kost energie?
- Tegen welke belemmeringen en knelpunten loopt iemand aan?
- Hoe kan iemand zijn persoonlijke vraagstukken en beperkingen aanpakken, in bijvoorbeeld energieniveau, de persoonlijke en gezinssituatie of op het gebied van leren, computer- en taalvaardigheid.
- Hoe kan iemand zich verder ontwikkelen in het eigen of in ander werk?
- Welke mogelijkheden voor om- en bijscholing zijn er?
- Aanbieden van testen, oefeningen en/of opdrachten om de inzichten in aspecten als drijfveren, kwaliteiten en mogelijkheden te vergroten.
- In kaart brengen van de huidige arbeidsmarktpositie en het toekomstperspectief.
- Inzicht en praktische hulp geven bij het bepalen van de volgende stap(pen) in de loopbaan van de medewerker. En daarmee de medewerker de regie van de loopbaan in eigen handen te laten nemen.

Er wordt door de loopbaanadviseur een gespreksverslag gemaakt en er wordt met of door de medewerker een ontwikkelplan opgesteld waar hij zelf verder mee aan de slag kan.

DE INHOUD VAN HET ONTWIKKELPLAN:

In het ontwikkelplan worden concrete acties opgenomen die de deelnemer op de korte of de lange termijn kan inzetten om te werken aan zijn wendbaarheid en duurzame inzetbaarheid. Dit ontwikkelplan bevat minimaal de volgende informatie:

- Wie onderneemt welke acties op de korte en de lange termijn om beter voorbereid te zijn op de toekomst?
- Wanneer en hoe kan er actie worden ondernomen?
- Mogelijkheden om persoonlijke ontwikkelvraagstukken en huidige beperkingen in bijvoorbeeld energieniveau, de financiële sfeer, de persoonlijke of gezinssfeer, leren en taalvaardigheid aan te pakken.
- Indien van toepassing: adviezen voor het inzetten van experts/deskundigen om bovenstaande belemmeringen te verhelpen.
- Welke (on)mogelijkheden zijn er om door middel van om- of bijscholing de eigen arbeidsmarktpositie te verbeteren?

HOE GAAT DE AANMELDING?

- De medewerker kan zich t/m 10 november 2023 rechtstreeks aanmelden bij Puls via e-mailadres servicedesk@pulsinzetbaarheid.nl of telefoon 088- 031 38 80 (optie 2).
- Het gehele traject wordt door Puls verzorgd: van de aanmeldingsprocedure tot de afhandeling van de subsidieaanvraag. Als werkgever ontvang u geen terugkoppeling van het traject, maar onze loopbaanadviseurs zullen de deelnemers aanraden en aanmoedigen om de uitkomsten van het traject met u te bespreken.

Bent u enthousiast? Breng dan het gratis Ontwikkeladvies vooral onder de aandacht bij uw medewerkers. Wilt u een flyer voor uw medewerkers ontvangen of heeft u andere vragen? Dan kunt u contact met Puls opnemen via **088 - 031 38 80** of servicedesk@pulsinzetbaarheid.nl.

