



(TERUG-NAAR-DE) WERKPLEK CHECK

Checklist voor uw organisatie post corona

Zowel binnen paraDIGMA groep als bij onze klanten, zien we dat er veel innovatie en creativiteit is ontstaan door de maatregelen omtrent COVID-19. Deze innovaties zijn geboren uit noodzaak, maar hebben tegelijk veel interessante resultaten opgeleverd. Uiteraard zijn er ook kanttekeningen te maken; denk daarbij aan een verstoorde werk-privé balans, minder sociale contacten op het werk, een hogere werkdruk, eenzaamheid enzovoorts.

Het is een bijzondere tijd geweest voor veel organisaties. En het zal voor veel mensen wettelijk zijn om terug te gaan naar het "oude normaal". Door het laatste 1,5 jaar zijn er wellicht nieuwe inzichten ontstaan die nog vorm moeten krijgen. Duidelijk is dat er niet één passende nieuwe werkwijze is na Corona. Met deze 'checklist' willen we u bewust maken van het brede spectrum van aandachtsgebieden die van toepassing zijn op het maken van keuzes als het gaat om het introduceren van 'het nieuwe werken'. We gaan er vanuit dat de overheidsvoorschriften bekend zijn en worden nageleefd. Met deze lijst willen we aandacht vragen voor onderwerpen waar u wellicht niet direct aan denkt, maar die minstens zo belangrijk zijn voor uw organisatie.

Wat voor de ene organisatie 'door naar start is', ervaart de ander als 'terug naar af'. In gesprek blijven, duidelijk communiceren en begrip hebben voor de beleving en standpunten van anderen is ons belangrijkste advies.

Loop de checklist door om te kijken welke onderwerpen relevant zijn voor uw organisatie. We gaan graag in gesprek om samen te kijken waar wij bij kunnen ondersteunen. Dit kan bij u op kantoor of bij u aan de keukentafel, we kijken samen wat past.



PARADIGMA[®]
GROEP



WERKOMGEVING

- Is er wat veranderd in de werkomgeving, of blijft alles hetzelfde? (Meer of minder flexplekken? Is er iets veranderd op het gebied van beleid of veiligheid?)
- Gaan jullie hybride werken? (Het kantoor wordt een inspirerende plek en sociale ontmoetingsplaats)
- Is voldoende helder wat er van medewerkers wordt verwacht op de werkplek?

VITALITEIT; MENTAAL EN FYSIEK GEZOND

- Bent u op de hoogte van de huidige staat van de vitaliteit van uw werknemers?
- Waar liepen uw medewerkers tegenaan het afgelopen jaar?
- Hoe kijken ze zelf aan tegen het "terug naar normaal" gaan?
- Welke zaken op het gebied van vitaliteit zijn voor hen essentieel om voor werknemers te behouden?

WERKEN OP AFSTAND

- Is jullie visie op werken op afstand en/of thuiswerken veranderd?
- Is het mogelijk om de werkdag flexibeler in te richten (werktijden)?
- Zijn er vaste momenten om elkaar te ontmoeten live vs. online?
- Welke investering doet u als werkgever, welke investering vraagt u van de medewerker?
- Thuiswerkplek inrichten? Faciliteiten voor online meetings ingericht?
- Zijn jullie medewerkers op de hoogte van het beleid en de verwachtingen rondom thuiswerken?

GROEPSDYNAMIEK; GOED OM AAN TE DENKEN

- Door een toename van prikkels kunnen medewerkers richting elkaar een korter lontje hebben
- Oude onderlinge grieven kunnen ineens weer heel actueel worden als mensen in elkaars nabijheid aan het werk zijn
- Hoe gaat de groep om met hybride overlegvormen? Zijn er "subgroepen" medewerkers ontstaan die elkaar frequent hebben opgezocht? Zijn er (daardoor) medewerkers die er meer of minder bij horen?
- Is er aandacht voor online/offline pestgedrag of buitensluiting?
- Is er nagedacht over individuele meningen inzake nut en noodzaak van beleid en overheidsmaatregelen? Bijvoorbeeld over vaccineren en testbeleid?

LEIDERSCHAP; GOED VOORBEELD DOET GOED VOLGEN

- Vragen de nieuwe omstandigheden om een ander soort leiderschap?
- Zijn er zaken onduidelijk voor leidinggevenden? Waar hebben leidinggevenden hulp bij nodig?
- Hoe is de verbinding tussen leidinggevenden / management en medewerkers, en hoe houden jullie deze verbinding goed?
- Wat verwachten leidinggevenden / management en medewerkers van elkaar? Moeten er afspraken worden bijgesteld?

PARADIGMA GROEP LEVERT MAATWERK VOOR UW ORGANISATIE.

Wij bieden onder andere:

- De vitaliteitscan [getfit.nl](https://www.getfit.nl)
- Psychische ondersteuning [psion.nl](https://www.pSION.nl)
- Verzuimbegeleiding [dearbodienst.nl](https://www.dearbodienst.nl)
- Training en advies [offcourse.nl](https://www.offcourse.nl)
- Outplacement- loopbaanadvies [optios.nl](https://www.optios.nl)
- Preventief medische onderzoeken [pdghealthservices.nl](https://www.pdghealthservices.nl)

Benieuwd naar de manieren waarop we u kunnen ondersteunen? Laat het ons weten via servicedesk@paradigma.nl